



Dear colleagues

Together we make up a business group with clear strengths. These strengths are based on the quality of our products as a result of a responsible and honest conduct.

Everyone's commitment to continue honoring these values is essential and we have, therefore, taken those principles that guide us to act responsibly and take decisions in our daily jobs and collected them in this Code of Conduct.

The Code of Conduct will serve to guide those who are already familiar with our standards, to lead those who join us and, above all, to define a way of understanding this business, which means to imbue our products with social values, respect for the rules and commitment with good practices

Our jobs must be guided by a commitment to the principles that inspire us: **integrity, responsibility and quality.**

Integrity means doing the right thing. By acting with integrity, we have a positive impact on Imagina Group's goodwill and brand, strengthening our way of doing things.

Responsibility means acting within the law: the Imagina Group, its management and business partners must ensure that any chance of violating the law is avoided.

Quality is striving for excellence in business; we strive to operate and achieve success and profitability while acting responsibly.

Everything is interconnected and shapes our Group's image. That is why it is so important for us to live up to the commitment pledged and follow the guidelines defined by our Code of Conduct.

We must act correctly from the ethical point of view when dealing with each other, but also in the way in which we present ourselves to the outside world. Therefore, this Code explains the principles that govern the way in which we will behave with our customers, suppliers and the social environment. Since our business goes further than our offices, our Code of Conduct goes beyond national borders and is valid for all our persons working at the Imagina Group and business partners.

Any one of us can confidentially ask for help and advice when trying to decide over ethical, legal or conduct matters or if we perceive any illegal or ethically questionable behavior at the workplace. This Code explains how this can be done.

Best regards,

Tatxo Benet

OUR PRINCIPLES

We must always do the right thing, act with honesty, responsibility, integrity and quality. All our internal actions are reflected and transcend to the outside.

Our Code of Conduct shows how we will act in the performance of our business and professional responsibilities wherever we act on behalf of any of the companies comprising the Imagina Group, either at the offices of the Group or in any other national and international location, with the aim of avoiding any situation that could lead us to commit an offense or crime that would imply unwanted consequences, for ourselves and for the Group.

Our Code of Conduct reflects the principles that guide us to act with responsibility and help us when taking decisions for our jobs :

- We respect everyone's confidentiality and privacy
- We guarantee transparency in our financial and accounting data
- We seek proper use of new technologies
- We respect the intellectual and industrial property rights of third parties
- We protect consumers
- We demand fair working conditions
- We protect children
- We manage conflicts of interest properly
- We avoid traffic fines
- We keep hygiene and order at the workplace
- We seek a cordial relationship with coworkers
- We do not work under the influence of alcohol or other drugs
- We protect natural resources and the environment
- We act with integrity in our business dealings
- We protect and support free competition
- We maintain a transparent relationship with the Administration

SCOPE OF APPLICATION

The Code of Conduct will be applicable to the following:

- The company IMAGINA MEDIA AUDIOVISUAL, S.L. and its majority-owned subsidiaries. The terms “the Imagina Group” or “the Group” shall refer collectively to all these companies throughout the present document
- All the persons working at the Group, regardless of their geographic location, position held and type of contract determining their relationship with the company (labor, civil or commercial). Administrators and managers are, thus, also included
- Students on internships
- Third parties that have a relationship with the Imagina Group, whether as suppliers, contractors, partners or customers, to the extent that it may be applicable and provided that the Group has the capacity to enforce it

Everyone has an obligation to immediately inform the Corporate Compliance Committee of any improper or unethical behavior relating to this Code of Conduct. Channels to contact the Committee are indicated at a later section of the Code.

THE PRINCIPLES – IN DETAIL

We respect everyone’s confidentiality and privacy

The Imagina Group respects the confidentiality and privacy of all its partners, persons working at the Group, clients, suppliers, associates and anyone else whose data we process to conduct our business.

Those who process personal data will:

- Act responsibly and in compliance with the law
- Act in accordance with all contractual obligations undertaken
- Use this information only for legitimate purposes
- Prevent the disclosure of confidential information and/or unauthorized personal information

We will limit access to information only to those with a legitimate purpose for it. We will be especially careful with the information stored in our computer systems, denying access to unauthorized persons. Likewise, we will avoid accessing alien computer systems, with the aim of not revealing personal data of third parties.

We will avoid recording and playing back images or conversations of others, in which we have not intervened.

Whenever managing Group profiles in social media, we will always try to use an appropriate tone, taking into account that any comment is associated to the Imagina Group.

For example:

If an employee were to access the Persons Department database to find out what his/her coworkers earn, without authorization, that person would be incurring in a discovery and revelation of secrets offense.

If in news production we accessed photos or recordings taken within the privacy of a third party in which intimate details were revealed and, even though we suspected of their illegal origin, we went ahead and broadcasted them, we would be incurring in a discovery and revelation of secrets offense.

We guarantee transparency in our financial and accounting data

We will guarantee the accuracy of our economic data from all the Group departments

In our relationships with third parties, with the Administration and in our own internal relations we will ensure that accounting data accurately reflect the economic reality of each department.

The accounting data will be updated and always match the actual state the Group. Therefore, we will ensure that all records are accurate, with special attention to the information provided to the Public Administration, due to its official nature.

This will help foster goodwill of the Group and the persons working at it, as well as enable the achievement of goals.

For example:

If incorrect information was provided to the Social Security in order to obtain social benefits, it would constitute an offense against the Social Security.

If the financial department does not reflect on the tax return all commercial transactions conducted throughout the year because revenues were high, with the aim of paying less taxes, it would constitute an offense against the Public Treasury.

If the financial statements of the company are distorted, for example overvaluing the assets of the company in order to offer creditors payment through the sale of those assets, it would constitute false accounting fraud.

We seek proper use of new technologies

The use of the Internet and new technologies is a vital tool for the Group, not only in our relations with external entities, but also among ourselves.

Our work is stored in computer systems, which means we will consider new technologies as a vital asset for the Group.

Therefore, we will be especially careful when using computer systems, so that we do not delete or damage our own information and/or that of third parties.

We should bear in mind that the computer systems belong to the Group and their use is limited to performing the professional tasks assigned.

The Group may access any of its terminals and systems, as well as corporate electronic mail in extraordinary cases, with the aim of verifying the correct use of computer systems or for business continuity purposes.

For example:

If audience share data was accessed and altered in a way that made it seem as if our content had obtained better results than our competitors, it would constitute a computer damage offense.

If someone accessed the website of a competitor who, on that date, was launching a new application that could hurt our sales, and somehow made it impossible for third parties to access said website, it would constitute a computer damage offense.

If someone accessed the computer systems of a competitor to damage or alter the emission or signal so that end users could not see a certain football game, it would constitute a computer damage offense.

We respect the intellectual and industrial property rights of third parties

The results of our work are especially valuable for the Group. What we create and share with third parties, due to the nature of our business, is the result of our daily effort and one of the most important products for the Group, as is our brand.

We will therefore take great care to ensure and guarantee that our products are protected by intellectual and industrial property rights.

Likewise, we will protect and respect these rights when the creators are third parties outside the Group. To use them, we will ensure that we have obtained the necessary authorizations.

For example:

If in a production we use content downloaded from the Internet, without respecting intellectual property rights, it would constitute a violation of intellectual property laws.

If a promotion was done by the Group, which used photographs protected by copyrights without obtaining authorization from the owner of the photographs, it would constitute a violation of intellectual property laws.

If we used protected software for editing images without the appropriate licenses, it would constitute a violation of intellectual property laws.

We protect consumers

Our audiovisual content intends to promote social values and principles through plots aimed at various sectors of the population.

We will not participate in projects that belittle the values that inspire us as a Group.

In addition, we will ensure that our advertising is accurate, legal, honest and loyal.

Also, any contract with consumers will observe all legal principles in order to generate greater consumer confidence in our products and services. We will be guided by transparency, clearly informing of the contract conditions and the rights held.

For example:

If we include products of dubious legality in our product placements we would be contravening our commitment to accuracy, legality and honesty, as well as incurring in other possible legal consequences.

If we offer a subscription to a pay television channel with a particular television offer, and this offer can then not be watched by the subscriber (having known that we would not hold the rights), it would constitute an offense of misleading advertising.

If a customer is misled by being given false business expectations, with the aim of the service cost being greater and thus getting a higher price, it would constitute fraud.

We demand fair working conditions

We are all entitled to protection against discrimination and harassment of any kind; thus, we will be cordial and respectful in our dealings with colleagues and third parties.

We will also ensure that our labor relations are compliant with the regulation in force and we will not promote or encourage hiring people illegally.

For example:

If the Persons Department hires a foreign individual who does not have a permit to work in Spain with the aim of avoiding administrative costs, it would constitute a violation of the rights of workers.

We protect children

The children of today are the future of tomorrow. Therefore, we protect our children and prevent their participation in exhibitionist shows, always seeking the best possible conditions.

We will be especially careful in the processing of data concerning children under fourteen years of age, making sure we have the parent's prior consent.

Likewise, we will be particularly careful with those scripts or content aimed at children.

For example:

If we produced a film in which minors participated and that was linked to questionable content, the production department would be committing a corruption of minors offense.

If we create an ad in which minors are depicted in obscene situations, it would constitute a corruption of minors offense.

We manage conflicts of interest properly

If we establish commercial relationships with family or friends which may cause a conflict of interest with the Group, we will inform our superior.

We shall not use confidential information pertaining to the Group for our own benefit or the benefit of third parties.

Internal or external relations that arise from the performance of our job in the Group will not be used for our personal benefit or for the benefit of family or friends.

For example:

If we hold a management position in a company that may be a competitor, supplier or customer of the Group while having a labor relation with the Group, we will be facing a conflict of interest.

If there is a job opening and we think a relative is perfect for the job, we may advise him/her to send his/her CV to the URL currently called "Would you like to work with us?" However, we will abstain from doing so if we are in a position to decide on the eventual hiring of the candidate.

Suppliers will be selected through fair and open selection procedures, based on quality, need, performance and price. All purchases from suppliers will be done in accordance with established purchasing policies.

We avoid traffic fines

Every person working at the Imagina Group is responsible for observing all traffic regulations in force when carrying out his/her job in a vehicle provided by the Group.

If, while at work, the person is fined, the Imagina Group is obliged by law to notify the traffic authorities of his/her identity for the possible imposition of a fine or penalty.

In the event of a temporary or permanent suspension of the person's drivers license and if said license were necessary for the job entrusted, the Imagina Group will analyze the possible labor implications.

We keep hygiene and order at the workplace

Good hygiene in the workplace directly affects the safety of all people.

Persons working at the Group will be able to access clean toilets, drinking water and facilities for the preparation and storage of food in hygienic conditions.

We will avoid lack of cleanliness or poor personal hygiene that may affect the productive process or the Group's image.

For example:

If the person working at the Group believes the facilities do not meet the expected standards of hygiene, he/she will immediately inform his/her superior.

We seek a cordial relationship with coworkers

We encourage a cordial and respectful relationship among work colleagues to achieve a better working environment.

We will avoid any type of labor or sexual harassment that could take place at the workplace, or that could originate while working for the Imagina Group. In addition, any kind of verbal or physical offense will be avoided.

Anyone who believes to be in such a situation may notify the Corporate Compliance Committee through any of the channels indicated in this Code.

We do not work under the influence of alcohol or other drugs

Alcohol, drugs and misuse of prescription drugs negatively affect job performance. Furthermore, they may cause accidents that could endanger the safety of our colleagues.

Therefore, while providing services at the Group, we will not consume alcoholic beverages or any other substance that could affect our health.

For example:

Drinking a beer or a glass of wine with a meal is acceptable because it does not affect our health negatively. However, getting drunk or being under the influence of any other drug may impair our judgment and our decision-making process.

Respecting the integrity, legality and transparency of the Imagina Group when dealing with other companies, competitors, suppliers and the government, is not only important to maintain the reputation of our work and the good image of our Group but also to prevent incurring in some kind of offense or liability.

In general, in any external dealings we will act by respecting, at all times, the principle of free market competition, business confidentiality and equal opportunities when entering into agreements with other companies and with the Public Administrations.

Following are the lines of action that we will all abide by when facing certain common situations of conflict in the relations between the Group and any external agent, which will help us to avoid unintended negative consequences that could affect both ourselves and the Group.

We protect natural resources and the environment

The nature of the audiovisual sector, in particular the production of content, implies carrying our certain activities outdoors and, at times, building sets in natural environments, which is why we are committed to respecting the environment, avoiding emissions, discharges, radiation, extraction or excavation, silting, noise, vibrations, injections or deposits into the air, soil, subsoil or ground, underground or maritime waters.

We respect the balance of natural systems and people's health, and we will avoid depositing or dumping waste or waste solids or liquids which are toxic or dangerous. We will dispose of those things we no longer need in the right places, always observing the principle of respecting nature.

If the setting of a work of fiction requires explosives, we will make sure we meet all legal requirements to do so. In any case we will always act with the necessary administrative permits to develop our activities.

For example:

If, during a recording outdoors, a non-authorized construction was built on underdeveloped land, it would constitute a zoning offense.

If regular or camcorders batteries were abandoned during the coverage of a sporting event, it would constitute a violation of environmental laws.

If works for the deployment of fiber optic lines were made without obtaining the necessary licenses it would constitute a zoning offense and a violation of environmental laws.

We act with integrity in our business dealings

When conducting our business, we strive to achieve better results than our competition in a legal, fair and honest manner. We seek competitive advantages through our own merits, never through unethical or illegal business practices. This means that in relations with suppliers, customers and partners, officers or public officials we will observe business integrity and respect the law.

Therefore, we shall avoid offering or promising any consideration to an official or public officer, either directly or indirectly, in exchange for favorable treatment or benefit.

Our relationships with other businesses, customers, external partners and suppliers will also be based on the strictest sense of integrity and loyalty in business. In this regard, we will refrain from offering, promising or accepting tokens or gifts from persons or entities that currently do business with us or may do so in the future, which would have the aim of encouraging these people to favor us or us favoring them, in some way, over others. In any case, we will avoid payments or cash equivalents, such as gift cards or gifts of significant economic value.

In general, we will refrain from accepting from or giving gifts to customers, suppliers or interested third parties, for whatever purpose, beyond the practices and customs of mere courtesy.

Nonetheless, attending sporting or entertainment events, or business meals with the customer or supplier, is an acceptable and normal business practice, as long as it remains within the financial limits above. Thus, we must avoid offering to or accepting from customers or suppliers personal trips or vacations or similar gifts, except to support the legitimate commercial interests of the Group and always within the financial limits indicated above.

For example:

If person working in the Group in charge of organizing trips for the company accepts a discount from the travel agency for a personal trip (not available to the other persons working at the Group), that individual would be committing a private-to-private corruption act.

If, when faced with the possibility of a sanction for surreptitious advertising, that person accepted the proposal of the assigned officer to give him/her a cash payment in exchange for not sanctioning the company, it would constitute bribery or an act of corruption of officials.

We protect and support free competition

The protection of free market competition, especially in the audiovisual sector, is part of our philosophy, our trade policy and the way in which we interact with the market. It is very important that we all respect this free competition and, above all, we must agree to compete

fairly with all other companies in the market. We want to compete on quality, good services and content, and not taking advantage of favors obtained illegally or fraudulently.

One way of interfering with free competition may be to seize data, documents or media from other companies without authorization, or to intercept any communication to obtain secret or confidential information pertaining to other companies, either in order to get some sort of advantage over such companies, or for personal gain, or for the purpose of harming said companies or their employees by disclosing such information, or even if there is no apparent purpose at first sight. We will avoid this type of action, whether such confidential information has reached us directly or through a third party.

The concept of “business secrets” or “confidential information” of a company is a broad concept, covering all data or information that any company wants to keep secret. Thus, it may refer, for example, to the organization and structure of the company or the group to which it belongs, the manner in which company resources are managed, marketing or commercialization techniques, projects, their customer base, industrial secrets or inventions, personal data of persons working at the Group, economic data and other company results that are not public, or any other data or information that is reserved and that may be relevant to the proper functioning of the company. It will often be information marked as “Confidential” or “Secret” but is not limited to these cases.

Another way of infringing free competition may be to use, directly, or through a third party, privileged information on the price of any class of shares or securities traded on a stock market, or providing or disseminating such information to obtain personal benefit or for the benefit of third parties.

Privileged information refers to information that is not generally public, relative to any company, or even relative to the Group, to which an individual may have had reserved access during the performance of his/her professional or business activity, for example, because said individual was involved.

For example:

If the Group hired a person who previously worked for one of our competitors, in exchange for that person providing specific information about that competitor’s business processes, it would constitute an offense of unfair competition.

If during trade negotiations with a customer, this client offered access to the commercial proposal of a competitor, even though said client had agreed to keeping information contained in the competitor’s proposal confidential, it would constitute an offense of seizure of data to discover a company secret.

If the launch of a new product or service had been approved at a meeting but revealing it to third parties had not been authorized and, despite this, it was revealed, it would constitute an offense of seizure of data to uncover a company secret.

We maintain a transparent relationship with the Administration

The integrity of the Imagina Group before the Administration requires our commitment to total transparency with regards to the information we are required to convey to the public bodies at all times, and in particular when it comes to requesting and obtaining public aids, grants or tax allowances that can help the development of our business.

This transparency commitment means that we shall not fall into irregularities or infringements when applying for these public aids, grants or tax allowances, such as distorting the conditions required for being eligible, or hiding facts or relevant information that would lead to these grants or aids not being granted.

In addition, once these public aids, grants or tax allowances have been granted, we will not fail to fulfill whatever conditions have been imposed by the Administration when granting them, and we will not alter the purposes for which said grant or aid was allowed. In order to keep this aid we are required to be transparent in our practices and our budgets, facilitating external control by the Administration when requested, so as to certify the proper use and allocation of the grants.

For example:

If the Group applied for a public grant and documentation was manipulated to simulate the conditions to which the grant was subject, and the Administration awarded said grant, it would constitute fraud or misappropriation of public subsidies.

If the Group applied for aid for the promotion of employment under the condition that it would need to be devoted to hiring young people under 30 and, despite this, the Group decided to use the aid for other purposes, it would be committing fraud or misappropriation of public subsidies.

If the Group resorted to using its personal relations with the official(s)/grantor(s) of a public tender in order to ensure it was awarded to the Group, it would be committing an offense of influence peddling.

THE CORPORATE COMPLIANCE COMMITTEE

With the aim of illustrating what we consider are violations of the Code of Conduct we have included examples in each of the prior sections.

In addition, the following violations are listed as reference (in no way are violations limited to these examples):

- Workplace harassment, including sexual harassment, or verbal and/or physical offenses to colleagues
- Perform operations for a personal, family or third party benefit, to the detriment of the Group
- Reach agreements with competitors in tenders offers
- Accept or send gifts beyond the practices and customs of mere courtesy

- Provide access or disclose confidential information to third parties
- Not report a violation of the Code of Conduct when being aware of it
- Distort accounting data
- Present signs of alcohol or drug intoxication within the premises of the Imagina Group
- Repeatedly send malicious reports on the Code of Conduct
- Report false transactions, such as sales, purchases, loans, credits and expenses
- Carry out unnecessary purchases of goods and services to the detriment of the Group
- Discriminate, intimidate or harass anyone because of race, gender, age, national origin, religion, beliefs, sexual orientation or health reasons

Breaching the Code of Conduct will be subject to sanctions that will be applied to any person who authorizes, directs, approves or participates in the Code violation or to any employee who intentionally does not report the violation.

The severity of the sanctions will depend on the severity of the misconduct.

In the case of minor offenses, a mere verbal or written reprimand may suffice, and for serious violations the penalties may range from termination of the relationship with the Imagina Group, to filing a report (criminal, civil, commercial) with the competent authorities.

The Corporate Compliance Committee is established with the aim of promoting awareness of the Code of Conduct among the persons working at the Group, as well as to enforce compliance thereof.

In addition to the above functions, the Corporate Compliance Committee also performs the following activities:

- Inform the Board of Directors about any actions undertaken
- Establish controls to prevent violations and review the effectiveness of these controls
- Resolve any issues concerning the interpretation of the Code of Conduct
- Manage violation reports and establish the appropriate sanctions
- Inform courts or security forces in those instances in which the breach of the Code of Conduct may constitute a crime
- Drafting of amendments to the Code of Conduct
- Decide to release an external communication that may have an impact on the image of the Group
- Design training plans so that the people that comprise the Group are aware of the principles, values and recommendations contained in the Code of Conduct

The Corporate Compliance Committee, as a collegiate body, is composed of the following members:

- Management
- Representative from the Financial Department
- Representative from the Legal Department
- Representative from the Internal Audit department
- Secretary
- Supervisor

How it works:

The Committee meets upon request from the Secretary when a report on a violation of the Code of Conduct has been received. It may also act ex-officio if any of its members is aware of a violation.

QUERIES AND REPORTS

In case of any query regarding the interpretation or application of the Code of Conduct, we will ask our immediate superior, or send an email to reportescompliance@imagina-media.com

The above email address may also be used to propose improvements on the Code or on the controls implemented.

Reports state actions that are contrary to the Code of Conduct and they are submitted in good faith to the Corporate Compliance Committee

Channels for reporting actions that violate the Code of Conduct:

- Remittance of an email to reportescompliance@imagina-media.com
- Filling out the form available on the website, under the Corporate Compliance section

If no reports have been received, the **Committee will meet every quarter** to discuss the adequacy of the controls in place and whatever suggestions for improvement may have been received.

The Imagina Group guarantees that **there will be no retaliation for reporting, raising a concern or cooperating in an investigation.** Anyone imposing reprisals against another who has reported a violation shall be liable to disciplinary action.

In accordance with **regulation in force, anonymous reports shall not be accepted.** Nonetheless, confidentiality of the person who reports is ensured, since the appropriate

technical and organizational measures will be taken to guarantee that the identity of the person reporting is not revealed.

The Committee **guarantees its independence and respect for the right to a fair hearing** as well as the presumption of innocence of the individuals involved

The Committee will **appoint the corresponding Supervisor**, based on the facts and the Group company or companies involved, to draft a report with the findings of the investigation. This report will include a summary of the facts, the evidence collected and conclusions reached.

Once the report has been reviewed, the Committee will decide whether the facts reported are actually a breach of the Code of Conduct, and the possible sanction to be imposed on the person(s) involved.

The people involved shall be informed of the outcome of the decision taken and, if the result of the investigation concluded that an unlawful act with criminal implications had been committed, the competent authorities will also be informed of the result of said investigation.

I have read the Code of Conduct and accept it.

Estimados compañeros

Juntos conformamos un grupo empresarial con claras fortalezas. Como base de esas fortalezas está la calidad de nuestros productos resultado de una conducta responsable e íntegra.

El compromiso de todos con respecto a la continuidad de estos valores es indispensable, por ello hemos recogido aquellas pautas que nos sirven de guía para actuar con responsabilidad y tomar decisiones en nuestro trabajo diario y las hemos plasmado en este Código de Conducta.

El Código de Conducta servirá para recordar a los que lo saben, para guiar a los que se nos unen y sobre todo para definir una forma de entender este negocio, la de impregnar nuestros productos de valores sociales, respeto por las normas y compromiso con el buen hacer.

Nuestro trabajo ha de guiarse por el compromiso con los principios que nos inspiran: **integridad, responsabilidad y calidad.**

Integridad supone hacer lo correcto. Al actuar con integridad, reflejamos positivamente la reputación del Grupo Imagina y su marca, reforzamos nuestra forma de hacer las cosas.

Responsabilidad significa actuar dentro de la legalidad: el Grupo Imagina la dirección y los colaboradores garantizan que se excluya toda posibilidad de infracción contra la Ley.

Calidad es buscar la excelencia en los negocios; queremos operar alcanzando el éxito y los beneficios a la vez que actuamos de manera responsable.

Todos los aspectos están interconectados y dan forma a la imagen de nuestro Grupo. Por eso, es tan importante para nosotros dar vida al compromiso que hemos adquirido y seguir las directrices que marca nuestro Código de Conducta.

Actuaremos de manera correcta desde el punto de vista ético al tratar unos con otros, pero también en la manera en que nos presentamos al mundo exterior. Por todo ello, este Código explica los principios que rigen la manera en que nos comportaremos con nuestros clientes, proveedores y el entorno social. Dado que nuestras actividades empresariales van más allá de nuestras oficinas, nuestro Código de Conducta va más allá de las fronteras nacionales y es válido para todas nuestras personas que trabajan en el Grupo Imagina y colaboradores.

Todos podemos pedir ayuda y asesoramiento de manera confidencial a la hora de decidir sobre aspectos éticos, legales o de conducta o bien, en caso de percibir cualquier comportamiento ético o legalmente dudoso en nuestro entorno laboral. La forma de hacerlo está reflejada en este Código.

Atentamente,

Tatxo Benet

NUESTROS PRINCIPIOS

Haremos lo correcto: actuar con honestidad, responsabilidad, integridad y calidad. Todas nuestras actuaciones internas tienen reflejo y trascendencia en el ámbito externo.

Nuestro Código de Conducta muestra cómo actuaremos en el desarrollo de nuestras funciones laborales y profesionales, allá donde actuemos en representación de cualquiera de las empresas que conforman el Grupo Imagina, ya sea en las oficinas del Grupo o en cualquier otra localización, nacional e internacional y así evitar que podamos cometer algún delito que pueda acarrear consecuencias no deseadas, para nosotros mismos y para el Grupo.

Nuestro Código de Conducta refleja los principios que nos sirven de guía para actuar con responsabilidad y nos ayudarán a la hora de tomar decisiones en nuestro trabajo.

- Respetamos la confidencialidad e intimidad de todos
- Garantizamos la transparencia en nuestros datos financieros y contables
- Procuramos un uso correcto de las nuevas tecnologías
- Respetamos los derechos de propiedad intelectual e industrial de terceros
- Protegemos a los consumidores
- Exigimos que nuestras condiciones laborales sean justas
- Protegemos a la infancia
- Gestionamos correctamente los conflictos de intereses
- Evitamos la imposición de multas de tráfico
- Conservamos la higiene y orden en el puesto de trabajo
- Procuramos un trato correcto con los compañeros/ as
- No trabajamos en estado de embriaguez o bajo los efectos de drogas
- Protegemos los recursos naturales y el medio ambiente
- Actuamos con integridad en los negocios
- Protegemos y mantenemos la libre competencia
- Mantenemos una relación de transparencia con la Administración

ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Código de Conducta se aplicará a las siguientes personas:

- A la sociedad IMAGINA MEDIA AUDIOVISUAL, S.L y sus subsidiarias de propiedad mayoritaria. El uso de los términos “el Grupo Imagina” o “el Grupo” a lo largo del presente documento hacen referencia de forma conjunta a todas estas entidades
- A todas las personas que trabajen para el Grupo, independientemente de su ubicación geográfica, posición que ocupen y la modalidad contractual que determine su relación (laboral, civil o mercantil). Así, se incluyen también a los administradores y directivos
- A los estudiantes en prácticas
- A los terceros que tengan relaciones con el Grupo Imagina, ya sean proveedores, contratistas, colaboradores, y clientes en la medida en que pueda resultarles aplicable y siempre que el Grupo tenga capacidad de hacerlo efectivo

Todas las personas pondrán en conocimiento de forma inmediata al Comité de Corporate Compliance aquellas actuaciones irregulares o poco éticas en relación con el presente Código de Conducta. Los canales para ponerse en contacto con el Comité se indican en un punto posterior del Código.

LOS PRINCIPIOS – EN DETALLE

Respetamos la confidencialidad e intimidad de todos

El Grupo Imagina respeta la privacidad e intimidad de todos sus socios, personas que trabajan en el Grupo, clientes, proveedores, colaboradores y de todos aquellos cuyos datos tratamos para llevar a cabo nuestros cometidos.

Las personas que traten información personal:

- Actuarán con responsabilidad y de acuerdo a la Ley
- Actuarán de acuerdo con todas las obligaciones contractuales asumidas
- Utilizarán dicha información únicamente con fines legítimos
- Evitarán la revelación de información confidencial y/o personal no autorizada

Limitaremos el acceso a la información únicamente a quienes tengan un fin legítimo para ello. Tendremos especial cuidado con la información almacenada en nuestros sistemas informáticos, evitando el acceso a personas no autorizadas. Igualmente evitaremos acceder a sistemas informáticos ajenos para no descubrir datos personales de terceros.

No grabaremos ni reproduciremos imágenes o conversaciones ajenas, en las que no hayamos intervenido.

En caso de gestionar perfiles del Grupo en redes sociales intentaremos usar siempre un tono adecuado, recordando que cualquier comentario se asocia al Grupo Imagina.

Por ejemplo:

Si una persona que trabaja en el Grupo accediera a la base de datos de Departamento para las Personas para saber lo que cobran sus compañeros, sin autorización, se estaría cometiendo un delito de descubrimiento y revelación de secretos.

Si para la producción de noticias accediéramos a fotografías o grabaciones tomadas en el ámbito privado de un tercero, en la que aparecieran datos íntimos y aún sospechando del posible origen ilícito de las mismas las divulgáramos, se estaría cometiendo un delito de descubrimiento y revelación de secretos.

Garantizamos la transparencia en nuestros datos financieros y contables

Garantizamos la exactitud de nuestros datos económicos, desde todos los departamentos del Grupo.

En nuestras relaciones internas, con terceros y con la Administración garantizamos que los datos contables reflejen fielmente la realidad económica de cada departamento.

Los datos contables se actualizarán y concordarán siempre con el estado real del Grupo. Por ello, nos aseguraremos que todos los registros son exactos, con especial atención a la información que se facilita a la Administración Pública, por su carácter oficial.

Esto contribuirá a fomentar la reputación del Grupo y de las personas que trabajan en él, así como al cumplimiento de sus objetivos.

Por ejemplo:

Si se facilitara información errónea a la Seguridad Social para tener beneficios sociales se estaría cometiendo un delito contra la Seguridad Social.

Si desde el departamento financiero no se reflejaran transacciones comerciales realizadas durante el año en las liquidaciones de impuestos, porque los ingresos eran elevados, para que las cantidades a pagar fueran inferiores se estaría cometiendo un delito contra la Hacienda Pública.

Si se falsean los estados contables de la compañía, por ejemplo sobrevalorando los activos de la compañía a efectos de ofrecer a los acreedores el pago mediante la venta de dichos activos, se estaría cometiendo un delito de falsedad documental contable.

Procuramos un uso correcto de las nuevas tecnologías

El uso de Internet y de las nuevas tecnologías constituye una herramienta vital para el Grupo, no sólo en nuestras relaciones con el exterior, sino también entre nosotros mismos.

Nuestro trabajo se guarda en sistemas informáticos, por lo que consideraremos las nuevas tecnologías como un activo fundamental para el Grupo.

Por ello, tendremos especial cuidado en la utilización de los sistemas informáticos para no borrar o dañar información propia y/o de terceros.

Recordemos que los sistemas informáticos son propiedad del Grupo y su uso queda limitado a la realización de las tareas profesionales encomendadas.

El Grupo podrá acceder a los equipos y sistemas correspondientes, así como al correo electrónico corporativo de forma extraordinaria y con motivo de verificar el correcto uso de los recursos informáticos o bien, por motivos de continuidad de negocio.

Por ejemplo:

Si se accediera a los datos generales de audiencia y se alteraran de forma que aparentara que nuestros contenidos han obtenido mejor resultado que los de una empresa competidora se estaría cometiendo un delito de daños informáticos.

Si se accediera a la página web de un competidor que ese día lanza una nueva aplicación que pudiera perjudicar nuestras ventas, de forma que hiciera inaccesible el acceso de terceros a la página, se estaría cometiendo un delito de daños informáticos.

Si se accediera a los sistemas informáticos de un competidor para dañar o alterar la emisión o señal, de forma que los usuarios finales no pudieran ver un partido de fútbol determinado, se estaría cometiendo un delito de daños informáticos.

Respetamos los derechos de propiedad intelectual e industrial de terceros

Los resultados de nuestro trabajo son especialmente valiosos para el Grupo. Las obras que creamos y que damos a conocer a terceros, por la actividad que desarrollamos, son el resultado de nuestro esfuerzo diario y uno de los productos más importantes para el Grupo así como lo es nuestra marca.

Tendremos cuidado en asegurar y garantizar que nuestros productos se encuentran amparados por los derechos de propiedad intelectual e industrial.

Del mismo modo, protegeremos y respetaremos estos derechos cuando los creadores sean terceros, ajenos al Grupo. Para utilizarlos nos aseguraremos que hemos obtenido las oportunas autorizaciones

Por ejemplo:

Si en una producción empleamos como material de trabajo contenidos descargados de Internet, sin respetar los derechos de propiedad intelectual, se estaría cometiendo un delito contra la propiedad intelectual.

Si se realizara una promoción por el Grupo, en la que se utilizan fotografías protegidas por derechos de autor, sin obtener la autorización del dueño de las fotografías, se estaría cometiendo un delito contra la propiedad intelectual.

Si se emplease software protegido para la edición de imágenes sin las correspondientes licencias, se estaría cometiendo un delito contra la propiedad intelectual.

Protegemos a los consumidores

Nuestros contenidos audiovisuales buscan potenciar valores y principios sociales a través de tramas orientadas a diversos sectores en la población.

No participaremos en proyectos que menosprecien los valores que nos inspiran como Grupo.

Además, velaremos para que nuestra publicidad sea veraz, legal, honesta y leal.

Asimismo, en los contratos con consumidores se respetarán todos los principios legales a fin de generar una mayor confianza en el consumidor en relación a nuestros productos y servicios. Nos guiaremos por la transparencia, informando de forma clara de las condiciones de contratación y de los derechos que les asisten.

Por ejemplo:

Si incluimos productos de dudosa legalidad en nuestros emplazamientos de productos estaríamos contraviniendo nuestro compromiso de veracidad, legalidad y honestidad, así como otras eventuales consecuencias legales.

Si se ofertara la suscripción a un canal televisivo de pago con una determinada oferta televisiva, que luego no puede ofrecerse al abonado (a sabiendas de que no se iba a disponer de derechos), se estaría cometiendo un delito de publicidad engañosa.

Si se engañara a un cliente dándole falsas expectativas de negocio, con el objetivo de que el coste del servicio fuera mayor y así obtener un precio más elevado, se estaría cometiendo un delito de estafa.

Exigimos que nuestras condiciones laborales sean justas

Todos tenemos derecho a ser protegidos contra la discriminación y el acoso de cualquier tipo, por ello, seremos cordiales y respetuosos en nuestras relaciones con los compañeros y terceros.

Igualmente nos aseguraremos que nuestras relaciones laborales sean acordes a las leyes y que no se promueva o favorezca la contratación de personas en situación ilegal.

Por ejemplo:

Si desde el Departamento para las Personas se contratara a una persona extranjera sin permiso de trabajo en España para evitar los costes administrativos se estaría cometiendo un delito contra los derechos de los trabajadores.

Protegemos la infancia

La infancia de hoy es el futuro de mañana. Por ello, protegemos a nuestros menores evitando su participación en espectáculos exhibicionistas y procurando siempre las mejores condiciones posibles.

Pondremos especial cuidado en el tratamiento de información concerniente a menores de catorce años, verificando que contamos con el previo consentimiento de los padres.

Igualmente, tendremos especial cuidado con aquellos guiones o contenidos dirigidos a un público infantil.

Por ejemplo:

Si se produjera una película en la que aparecieran menores de edad vinculados a contenidos cuestionables, desde el área de producción se estaría cometiendo un delito de corrupción de menores.

Si se elaborara un anuncio, en el que aparecieran menores en situaciones obscenas, se estaría cometiendo un delito de corrupción de menores.

Gestionamos correctamente los conflictos de intereses

Si establecemos relaciones comerciales con familiares o amigos que puedan causar un conflicto de interés lo pondremos en conocimiento de nuestro superior.

Evitaremos utilizar la información confidencial del Grupo en beneficio propio y de terceros.

Las relaciones internas o externas surgidas como consecuencia del desempeño de trabajo en el Grupo no serán utilizadas en beneficio propio, o de familiares o amigos.

Por ejemplo:

Si mientras mantenemos una relación laboral con el Grupo, a la vez ostentamos un puesto directivo en una entidad que pueda ser un competidor, proveedor o cliente del Grupo estaremos ante un conflicto de intereses

Si hay una vacante y creemos que un familiar nuestro es idóneo para el puesto podemos recomendarle que envíe su CV a la URL que actualmente es “Quieres trabajar con nosotros?”. No obstante, nos abstendremos en caso que estemos en una posición de decisión sobre la eventual contratación de este familiar.

Los proveedores serán seleccionados mediante procedimientos de selección justos y abiertos, en base a la calidad, necesidad, desempeño y precio. Todas las compras de proveedores serán conforme a las políticas de compras establecidas.

Evitamos la imposición de multas de tráfico

Es responsabilidad de cada persona que trabaja en el Grupo Imagina el observar todas las normas de código de circulación cuando desarrolle sus funciones en un vehículo proporcionado por el Grupo.

Si durante el desempeño de la actividad laboral la persona resultara sancionada, el Grupo Imagina tiene la obligación legal de comunicar su identidad a las autoridades de tráfico correspondientes para la eventual imposición de una sanción.

En caso de la pérdida provisional o definitiva del carnet de la conducción y siendo necesario éste para el desempeño del trabajo, el Grupo Imagina analizará las consecuencias laborales.

Conservamos la higiene y orden en el puesto de trabajo

Una buena higiene en el puesto de trabajo repercute directamente sobre la seguridad de todas las personas.

Se pondrán a disposición de las personas que trabajan en el Grupo aseos limpios, acceso al agua potable e instalaciones para la preparación y conservación de alimentos en condiciones de higiene.

Evitaremos la falta de aseo e higiene personal que pueda afectar al proceso productivo o imagen del Grupo.

Por ejemplo:

Si la persona que trabaja en el Grupo encuentra las instalaciones sin cumplir con los estándares esperados de higiene lo comunicará inmediatamente a su superior.

Procuramos un trato correcto con los compañeros/as

Promovemos un trato cordial y respetuoso con los otros compañeros para lograr un mejor entorno de trabajo.

Evitaremos cualquier tipo de acoso laboral o sexual que pudiera producirse en el centro de trabajo, o que tuviera su origen en la prestación de servicios en el Grupo Imagina. Asimismo, evitaremos cualquier tipo de ofensa verbal o física.

Cualquier persona que crea encontrarse en dicha situación lo puede poner en conocimiento del Comité de Corporate Compliance de acuerdo a los canales indicados en este Código.

No trabajamos en estado de embriaguez o bajo los efectos de drogas

Las bebidas alcohólicas, drogas, y el mal uso de medicamentos con receta afectan negativamente al rendimiento en el trabajo. Además, pueden provocar accidentes laborales que pueden poner en riesgo la seguridad de nuestros compañeros.

Por ello, evitaremos el consumo de bebidas alcohólicas y cualquier otro tipo de sustancia que afecte a nuestra salud durante la prestación de servicios en el Grupo.

Por ejemplo:

El consumo de una cerveza o copa de vino durante las comidas es aceptado ya que no afecta a nuestra salud de manera negativa. No obstante, el estado de embriaguez y la toxicomanía puede afectar a nuestra capacidad de juicio y toma de decisiones en el trabajo.

El mantenimiento de la integridad, la legalidad y la transparencia en las relaciones del Grupo Imagina con otras empresas, con competidores, con sus proveedores y con las Administraciones Públicas, no son sólo importantes para mantener la reputación de nuestro trabajo y la buena imagen de nuestro Grupo, sino también para evitar que incurramos en algún tipo de delito o responsabilidad legal.

En general, de cara al exterior actuaremos respetando en todo momento el principio de libre competencia en los mercados, el secreto empresarial y la igualdad de oportunidades a la hora de contratar con otras empresas y con las Administraciones Públicas.

A continuación, se indican las líneas de actuación que todos seguiremos ante algunas situaciones comunes de conflicto en las relaciones del Grupo con agentes externos, que nos ayudarán a evitar consecuencias negativas no deseadas, que podrían afectar tanto a nosotros mismos como Grupo.

Protegemos los recursos naturales y el medioambiente

Las características del sector audiovisual, concretamente la producción de contenidos, conlleva la realización de actividades al aire libre y, en ocasiones, la construcción de decorados en entornos naturales. Por ello nos comprometemos a respetar el medio ambiente evitando emisiones, vertidos, radiaciones, extracciones o excavaciones, aterramientos, ruidos, vibraciones, inyecciones o depósitos, en la atmósfera, el suelo, el subsuelo o las aguas terrestres, subterráneas o marítimas.

Respetamos el equilibrio de los sistemas naturales y la salud de las personas, evitando depósitos o vertederos de desechos o residuos sólidos o líquidos que sean tóxicos o peligrosos. Desecharemos aquellas cosas que ya no necesitamos en los lugares indicados, siempre siguiendo un criterio de respeto a la naturaleza.

Si para llevar a cabo la ambientación de una ficción empleamos explosivos nos aseguraremos de cumplir con todos los requisitos legales para ello. En cualquier caso actuaremos siempre contando con los permisos administrativos necesarios para desarrollar nuestras actividades.

Por ejemplo:

Si durante la grabación de una obra en exteriores, se realizara una construcción no autorizada, en suelo no urbanizable se estaría cometiendo un delito contra la ordenación del territorio.

Si durante la cobertura de un evento deportivo se abandonaran pilas o baterías de videocámaras se estaría cometiendo un delito contra el medio ambiente.

Si las obras para el despliegue de líneas de fibra óptica se realizaran sin obtener las licencias necesarias para ello, se estaría cometiendo un delito contra la ordenación del territorio y el medio ambiente.

Actuamos con integridad en los negocios

A la hora de hacer negocios buscamos lograr mejores resultados que nuestra competencia de forma legal, justa y honesta. Buscamos beneficios competitivos a través de nuestros propios méritos, nunca a través de prácticas comerciales no éticas o ilícitas. Esto implica que en las relaciones con proveedores, clientes y colaboradores, funcionarios o cargos públicos mantendremos la integridad de los negocios y respetaremos la legalidad.

Así, evitaremos ofrecer o prometer alguna contraprestación a un funcionario o cargo público, ya sea directa o indirectamente, a cambio de recibir un trato favorable o beneficioso.

Nuestras relaciones con otras empresas, clientes, colaboradores externos y proveedores se basarán en el más estricto sentido de la integridad y la lealtad en los negocios. En este sentido, evitaremos ofrecer, prometer o aceptar obsequios o regalos de personas o entidades que actualmente o en el futuro puedan realizar actividades comerciales con nosotros, con la finalidad de que dichas personas nos favorezcan, o para que nosotros les favorezcamos, de alguna manera,

frente a otros. En cualquier caso, evitaremos pagos en metálico o similares, como tarjetas regalo u obsequios de importante cuantía económica.

En general nos abstendremos de aceptar o dar regalos por cualquier concepto que pudiéramos recibir de clientes, proveedores, o terceros interesados que sobrepasen los usos y costumbres de la simple cortesía.

No obstante, la asistencia a eventos deportivos o de ocio, o las comidas de negocio con el cliente o proveedor, son una práctica comercial aceptable y normal, siempre y cuando se mantengan dentro de los límites económicos anteriores. Así, evitaremos viajes, vacaciones, o favores similares de nuestros clientes o proveedores, u ofrecerlos nosotros, salvo que respalden los intereses comerciales legítimos del Grupo y se hallen dentro de los límites anteriores.

Por ejemplo:

Si una persona que trabaja en el Grupo encargada de la gestión de viajes aceptara de la agencia tarifas con descuento para un viaje personal (no disponibles para el resto de personas que trabajan en el Grupo) se estaría cometiendo un delito de corrupción entre particulares.

Si ante la posibilidad de una sanción por publicidad encubierta se aceptara la proposición del funcionario asignado de abonarle una suma de dinero, a cambio de no sancionar, se estaría cometiendo un delito de cohecho o corrupción con funcionarios.

Protegemos y mantenemos la libre competencia

La protección de la libre competencia en los mercados, y especialmente en el sector audiovisual, es parte de nuestra filosofía, de nuestra política comercial y de nuestra forma de interactuar en el mercado. Es muy importante que todos respetemos esta libre competencia, y en definitiva, que nos comprometamos a competir lealmente con todas las demás empresas del mercado. Queremos competir en calidad, buenos servicios y contenidos, y no aprovechándonos de ventajas obtenidas de forma ilegal o fraudulenta.

Una forma de infringir la libre competencia puede ser apoderarse sin autorización de datos, documentos o soportes de otras empresas, o interceptar cualquier tipo de comunicación para obtener información secreta o confidencial de otras empresas, bien con el propósito de obtener algún tipo de ventaja frente a tales empresas, o beneficio personal, o bien con la finalidad de perjudicar a tales empresas o a su personal divulgando tal información, o incluso aunque en principio no exista ningún propósito aparente. Evitaremos este tipo de actuaciones, tanto si dicha información confidencial hubiera llegado a nuestras manos directamente, o a través de un tercero.

El concepto de “secreto de empresa” o de “información confidencial” de una empresa es un concepto amplio, que abarca todos aquellos datos o información que cualquier empresa quiera mantener secretos, referidos, por ejemplo, a la organización y estructura de la empresa o del grupo al que pertenece, al modo de gestionar los recursos de la empresa, a técnicas de mercado o de comercialización, proyectos, cartera de clientes, secretos o invenciones industriales, datos personales de personas que trabajan en el Grupo, datos económicos y otros resultados de la empresa que no sean públicos, y cualquier otro dato o información que sea reservada y que tengan relevancia para el buen funcionamiento de dicha empresa. A menudo, puede tratarse de información marcada como “Confidencial” o “Secreta”, pero no estará limitada a dichos casos.

Otra forma de infringir la libre competencia puede ser utilizar, directamente, o través de un tercero, información privilegiada relativa a la cotización de cualquier clase de acciones o valores negociados en algún mercado bursátil, o suministrar o difundir tal información para obtener algún tipo de beneficio propio o para terceros.

Información privilegiada es aquella información generalmente no pública, relativa a una empresa cualquiera, o incluso relativa al Grupo, a la que una persona ha podido tener acceso reservado con ocasión del ejercicio de su actividad profesional o empresarial, por ejemplo, por estar dicha persona involucrada.

Por ejemplo:

Si el Grupo contratara a una persona que anteriormente trabajaba para uno de nuestros competidores, a cambio de que proveyera de información específica sobre los procesos de negocio de tal competidor, se estaría cometiendo un delito de competencia desleal.

Si durante la negociación comercial con un cliente, éste ofreciera tener acceso a la propuesta comercial de un competidor, cuando el cliente estaba sujeto a una obligación de confidencialidad respecto a la información contenida en la propuesta del competidor, se estaría cometiendo un delito de apoderamiento de datos para descubrir un secreto del Grupo.

Si en una reunión se aprobara el lanzamiento de un nuevo producto o servicio pero no se hubiera autorizado la revelación del mismo a terceras personas y aún así se hiciera se estaría cometiendo un delito de apoderamiento de datos para descubrir un secreto de empresa.

Mantenemos una relación de transparencia con la Administración

La integridad del Grupo Imagina de cara a la Administración implica que garanticemos una total transparencia en cuanto a la información que debemos comunicar a los organismos públicos en cada momento, y especialmente a la hora de solicitar y obtener subvenciones, desgravaciones o ayudas de carácter público que puedan facilitar el desarrollo de nuestro negocio.

Esta obligación de transparencia prohíbe que a la hora de solicitar tales subvenciones, desgravaciones o ayudas públicas, se cometan irregularidades o infracciones, tales como falsear las condiciones requeridas para su concesión, u ocultar hechos o información relevante que podrían suponer la no concesión de tales subvenciones o ayudas.

Asimismo, una vez concedidas las subvenciones o ayudas públicas, vitaremos que en el desarrollo de la actividad para la cual hemos obtenido la subvención se incumplan las condiciones que la Administración nos haya impuesto para obtener y disfrutar de la misma, o que se alteren los fines para los que la subvención o ayuda fue concedida. El mantenimiento de las ayudas requiere que seamos transparentes en nuestras prácticas y en nuestros presupuestos, facilitando, el control externo por parte de la Administración cuando sea requerido por ésta para certificar el correcto uso y destino de las subvenciones.

Por ejemplo:

Si el Grupo solicitara una subvención pública y se manipulara la documentación para simular las condiciones de la subvención, y finalmente la Administración accediera a concederla, se estaría cometiendo un delito de fraude o malversación de subvenciones públicas.

Si el Grupo solicitara una ayuda para el fomento del empleo cuya condición fuese destinarla a nuevas contrataciones de jóvenes de hasta 30 años y, no obstante, el Grupo decidiera destinar la ayuda a otros menesteres, se estaría cometiendo un delito de fraude o malversación de subvenciones públicas.

Si el Grupo para ganar un concurso público se valiera de la relación personal con el/los funcionario/s adjudicatario/s del concurso, se estaría cometiendo un delito de tráfico de influencias.

COMITÉ DE CORPORATE COMPLIANCE

Con el propósito de ejemplificar lo que se consideran infracciones al Código de Conducta se han ido incluyendo ejemplos en cada uno de los epígrafes anteriores.

Además, a modo de ejemplo no exhaustivo se indican las siguientes infracciones:

- El acoso laboral o sexual o las ofensas verbales y/o físicas a otros compañeros
- Realizar operaciones en beneficio personal, familiar o de terceros, en perjuicio del Grupo
- Llegar a acuerdos con empresas competidoras en la presentación de ofertas para licitaciones
- Aceptación o envío de regalos que sobrepasen los usos y costumbres de la simple cortesía.
- Acceso y revelación de información confidencial a terceros
- No informar de una infracción del Código de Conducta cuando se tuviera conocimiento de la misma
- Falsear datos contables
- Evidenciar intoxicación por drogas o embriaguez en las instalaciones del Grupo Imagina
- Envío de reportes maliciosos del Código de Conducta de forma repetida
- Reportar operaciones ficticias, entre otras, sobre ventas, compras, préstamos, créditos y gastos
- Llevar a cabo compras innecesarias de bienes y servicios en perjuicio del Grupo
- Discriminar, intimidar u hostigar a otra persona por causa de raza, género, edad, origen, religión, creencias, preferencia sexual o salud

Las infracciones al Código de Conducta serán objeto de sanciones que serán aplicadas a toda persona que autorice, dirija, apruebe o participe en infracciones al Código o a aquel empleado que intencionadamente no haya reportado las infracciones.

La severidad de las sanciones estará en función de la gravedad de las faltas cometidas.

En casos de faltas leves se podrá realizar una mera amonestación verbal o escrita, y en el de delitos graves las sanciones podrán ir desde la extinción de la relación que lo vincula con el Grupo Imagina, hasta la denuncia (penal, civil, mercantil) ante las autoridades competentes.

Se constituye el Comité de Corporate Compliance con el objetivo de promover el conocimiento del Código de Conducta entre las personas que trabajan en el Grupo, así como de hacer valer su cumplimiento.

Además de las anteriores funciones, el Comité de Corporate Compliance también desarrolla las siguientes actividades:

- Informar de sus actuaciones al Consejo de Administración
- Establecer los controles para evitar infracciones y revisar la eficacia de dichos controles
- Resolver las dudas sobre la interpretación del Código de Conducta
- Gestionar los reportes de incumplimiento y establecimiento de sanciones pertinentes
- Informar a juzgados o fuerzas y cuerpos de seguridad cuando el incumplimiento del Código de Conducta pueda constituir un delito
- Redactar las modificaciones del Código de Conducta
- Tomar la decisión de realizar una comunicación exterior si fuera susceptible de provocar un impacto en la imagen del Grupo
- Diseñar planes de formación para que las personas que integran el Grupo tengan conocimiento de los principios, valores, y recomendaciones contenidos en el Código de Conducta

El Comité de Corporate Compliance, como órgano colegiado, se compone de los siguientes miembros:

- Dirección
- Representante del Área Financiera
- Representante del Departamento Jurídico
- Representante de Auditoría Interna
- Secretario
- Instructor

Su funcionamiento:

El Comité se reúne a solicitud del Secretario cuando se haya recibido un reporte sobre cualquier actuación que vaya en contra de lo establecido en el Código de Conducta. También puede actuar de oficio si alguno de sus miembros tiene conocimiento de algún incumplimiento.

CONSULTAS Y REPORTE

En caso de tener alguna duda sobre la interpretación o aplicación del Código de Conducta, plantaremos una consulta al superior jerárquico, o bien enviaremos un correo electrónico a la dirección reportescompliance@imagina-media.com

También puede utilizarse la anterior dirección de correo electrónico para proponer mejoras en el Código y en los controles implantados.

Los reportes son las actuaciones contrarias al Código de Conducta y son comunicadas de buena fe al Comité de Corporate Compliance.

Los canales mediante los cuales se puede reportar son los siguientes:

- Envío de correo electrónico a la dirección reportescompliance@imagina-media.com
- Cumplimentación del formulario habilitado en el Portal, en el apartado de Corporate Compliance

Si no ha habido reportes el **Comité se reunirá con una periodicidad trimestral** para discutir sobre la idoneidad de los controles implantados y las sugerencias de mejora recibidas.

El Grupo Imagina se compromete a que **no exista ninguna represalia por reportar, plantear una preocupación, o colaborar en una investigación**. Toda persona que imponga represalias contra otra que haya reportado algún incumplimiento será susceptible de la aplicación de medidas disciplinarias.

De acuerdo a la **normativa vigente no se admiten los reportes anónimos**. No obstante, la confidencialidad de la persona que reporte está asegurada ya que se aplicarán las medidas técnicas y organizativas correspondientes para garantizar que no se desvele la identidad de la persona que reporta.

El Comité **garantiza su independencia y respeto de los derechos de audiencia**, así como la presunción de inocencia de las personas implicadas.

El Comité **designará el correspondiente Instructor**, atendiendo a los hechos y a la empresa o empresas del Grupo a la/s que afecte/n para que redacte un informe sobre las conclusiones de su investigación. En dicho informe se detallará un resumen de los hechos, las evidencias recopiladas, y las conclusiones.

Una vez revisado el informe, el Comité decidirá sobre si los hechos reportados son realmente un incumplimiento del Código de Conducta, y la eventual sanción que se impondrá a la persona/s implicadas.

Del resultado de la decisión tomada se dará traslado a las personas implicadas y, si del resultado de la investigación se concluyera que se ha cometido un hecho ilícito con repercusiones penales, el resultado del informe se pondrá también en conocimiento de las autoridades competentes.

He leído y acepto el código de conducta.